

CARTA DEI SERVIZI



[www.humanconsulting.it](http://www.humanconsulting.it)





- 1-2.** CHI SIAMO
- 3-4.** SERVIZI
- 5.** FORMAZIONE 4.0
- 6-7.** FONDO NUOVE COMPETENZE
- 8-9.** BONUS INVESTIMENTI SUD
- 10-12.** RICERCA E SVILUPPO
- 13.** RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE
- 14.** ATTIVAZIONE TIROCINI
- 15.** FORMAZIONE APPRENDISTATO
- 16.** AGEVOLAZIONE NUOVE ASSUNZIONI
- 17.** SICUREZZA LUOGHI DI LAVORO
- 18.** CONCILIAZIONI
- 19.** FONDI INTERPROFESSIONALI
- 20.** WELFARE AZIENDALE
- 21.** SOMMINISTRAZIONE
- 22.** CAF E PATRONATO
- 23.** FINANZA AGEVOLATA E FINANZIAMENTI AZIENDALI



Oltre 10 anni di esperienza  
nel campo della consulenza

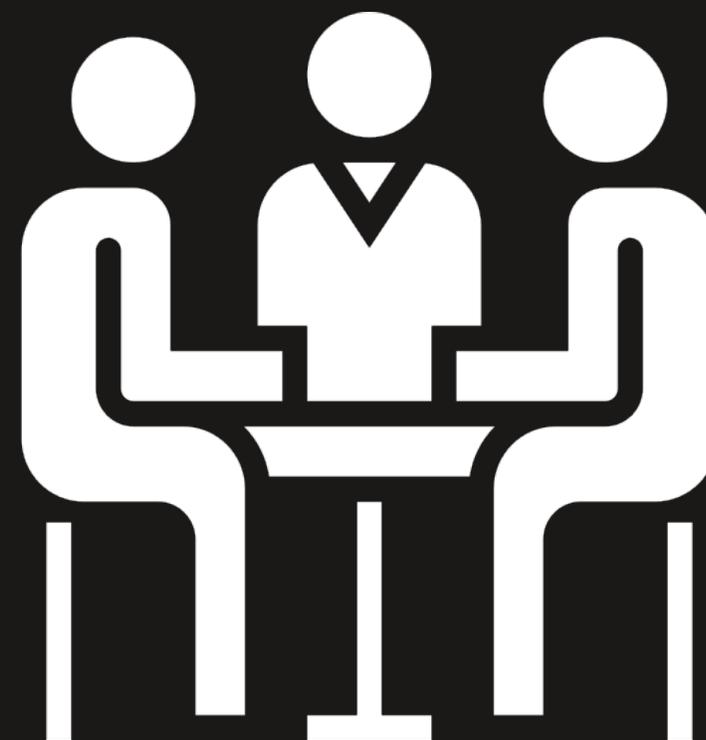




La **humanconsulting s.r.l.** è una società nata dall'idea innovativa di tre professionisti del campo tecnico-aziendale, che offre servizi di consulenza ad aziende, intese come persone giuridiche, a privati, in qualità di persone fisiche, ed a consulenti del lavoro.

## PERCHÉ SCEGLIERCI?

L'innovatività della humanconsulting consiste nel proporre soluzioni efficaci ed in tempi rapidi, dette "a squalo". Siamo in diretto contatto con partner di diverso settore per offrire ad ogni individuo una soluzione adatta al suo problema. La nostra consulenza arriva in tutta Italia grazie alle sedi sparse su tutto il territorio nazionale.





Formazione 4.0



Fondo nuove  
competenze



Bonus  
investimenti sud



Ricerca e sviluppo



Ricerca e selezione  
del personale



Attivazione  
tirocini



Formazione  
apprendistato



Agevolazioni  
nuove assunzioni



Sicurezza  
luoghi di lavoro



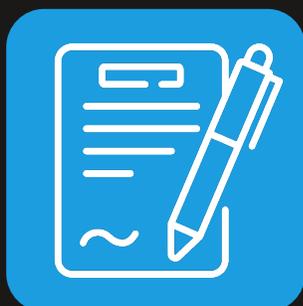
Conciliazioni



Fondi  
interpersonali



Welfare aziendale



Somministrazione



CAF e Patronato



Finanza agevolata e  
finanziamenti aziendali



## PIANO INDUSTRIA 4.0 – CREDITO DI IMPOSTA FORMAZIONE 2021

L'azione di **credito di imposta**, previsto dal “Piano Nazionale Impresa 4.0”, vuole incentivare le società ad investire nella preparazione e nella formazione del proprio personale nelle discipline digitali e tecnologiche, volte a tutte le **società e le imprese** residenti in Italia, a prescindere dalla categoria giuridica, dall'ambito economico di pertinenza, dalla grandezza e dalle caratteristiche reddituali e contabili.

### COSA PREVEDE?

Il piano di credito di imposta formazione, permette alle aziende partecipanti di ottenere un credito d'imposta del 50% per le piccole imprese, del 40% per le medie imprese e del 30% per le grandi; con un tetto massimo di € 300.000 per le piccole e € 250.000 per le medie e grandi imprese.





## FONDO NUOVE COMPETENZE

## COS'È?

È un fondo istituito dal **Decreto Rilancio** con una dotazione iniziale di 230 milioni, rifinanziato dal **Decreto Agosto** con ulteriori 200 milioni di euro per il 2020 e ulteriori 300 milioni di euro per il 2021. Il fondo è stato creato per **sostenere le imprese** nel processo di adeguamento dei nuovi modelli organizzativi e produttivi determinati dall'emergenza da COVID-19 e per offrire un'opportunità formativa ai lavoratori dipendenti per acquisire nuove o maggiori competenze.





## DESTINATARI

Al Fondo, istituito presso l'ANPAL (Agenzia Nazionale delle Politiche Attive del Lavoro), potranno partecipare attraverso la presentazione di un progetto formativo, tutti i datori di lavoro del settore privato che abbiano stipulato, con le associazioni sindacali dei lavoratori comparativamente più rappresentative in ambito nazionale, accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro per le mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa, stabilendo altresì che parte dell'orario di lavoro, sia finalizzato alla realizzazione di appositi percorsi di sviluppo delle competenze del lavoratore.

La [humanconsulting](#) fornisce alle aziende formazione mediante l'uso di tecniche organizzative, elettroniche, informatiche e telematiche, al fine di incrementare l'efficienza della loro azione verso il mercato.



## BONUS INVESTIMENTI SUD

Per favorire la ripresa economica a seguito dei disagi causati dal Covid-19, la **Legge di Bilancio 2021** propone un mix di agevolazioni finanziarie favorendo le imprese del Mezzogiorno attraverso il **Bonus Sud 2021**.

Il **Bonus Sud 2021**, nella fattispecie, rappresenta un grande supporto economico per tutte le imprese del **Mezzogiorno** che, investendo nell'innovazione e nel cambiamento, desiderano migliorare la propria produttività e, di conseguenza, i propri profitti.





Il **Bonus Sud 2021** garantisce un **credito d'imposta** mediante compensazione in F24 a tutte quelle realtà aziendali, già esistenti o startup, che acquistano attrezzature, macchinari e impianti destinati alle proprie strutture fino a una **retroattività di 5 anni**. I beneficiari del Bonus Sud 2021 sono tutte quelle imprese ubicate nelle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia.

## **PERCENTUALI DELL'AGEVOLAZIONE DEL CREDITO D'IMPOSTA**

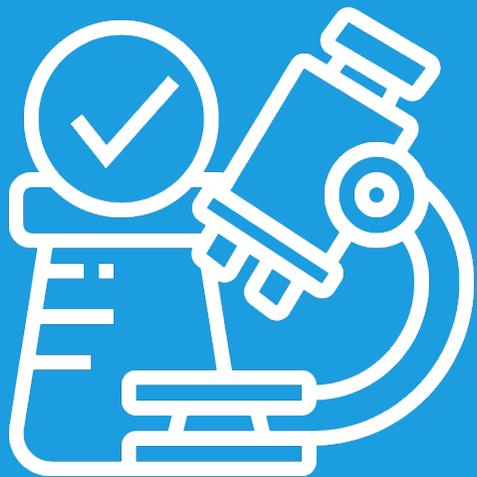
- 45% per le piccole imprese, con un massimale d'investimento di 3 milioni di euro;
- 35% per le medie imprese, con un massimale d'investimento di 10 milioni di euro;
- 25% per le grandi imprese, con un massimale di investimento di 15 milioni di euro.



## RICERCA E SVILUPPO

Il credito d'imposta Ricerca & Sviluppo è un'agevolazione fiscale prevista dalla legge di bilancio 2021, all'interno del piano nazionale impresa 4.0. Ha il fine di incentivare gli investimenti in innovazione delle imprese nel periodo d'imposta successivo al 31 dicembre 2019.

### COME FUNZIONA



Il credito di imposta Ricerca e Sviluppo è una somma di denaro a cui si ha diritto per aver sostenuto spese in ricerca e sviluppo per la propria attività. Lo Stato riconosce l'importanza della ricerca in tutti i tipi di business, come elemento essenziale di crescita e di progresso.

**A CHI SPETTA?****REQUISITI**

Hanno diritto al credito di imposta tutte le imprese che sostengono spese in ricerca e sviluppo, senza considerare:

- **FORMA GIURIDICA**  
*Ne hanno quindi diritto le ditte individuali, le SNC, le SAS, le SRL e le SPA*
- **SETTORE PRODUTTIVO**  
*Possono beneficiarne le imprese agricole, industriali e dei servizi*
- **DIMENSIONI**
- **FATTURATO**
- **REGIME CONTABILE**

**A****NON NE HANNO DIRITTO I SEGUENTI SOGGETTI**

- con redditi di lavoro autonomo
- sottoposti a fallimento e procedure concorsuali
- enti non commerciali

**B****PER AVERE DIRITTO AL CREDITO INOLTRE È NECESSARIO CHE**

- le spese siano di almeno 30.000 euro per anno
- le spese siano maggiori della spesa media sostenuta in R&S nei tre anni precedenti

*Se quindi non sono state sostenute spese negli anni precedenti, sicuramente si ha diritto al bonus, se sono state sostenute, si ha diritto solo se il costo in R&S è maggiore della media delle spese R&S degli anni precedenti*



## RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE

La **ricerca e la selezione** del personale è uno dei processi più delicati per la vita di un'azienda. Quando si valuta l'opzione di inserire **nuove risorse umane**, significa che l'azienda ha bisogno di una o più **figure con determinate caratteristiche**, o che attualmente mancano oppure che si vogliono rafforzare.



Per questo motivo, è **indispensabile** affidare questo compito a dei veri professionisti del settore.



## ATTIVAZIONE TIROCINI CURRICULARI ED EXTRACURRICULARI

L'attivazione del tirocinio extracurricolare richiede l'incontro di tre soggetti: l'Azienda (o Soggetto Ospitante) che ospita il Tirocinante e lo affianca, con la figura del tutor aziendale, durante tutto il percorso di tirocinio.

**humanconsulting** può attivare tirocini extracurricolari in tempi rapidi, con la massima professionalità nel rispetto della normativa vigente.

In qualità di soggetto promotore supportiamo l'azienda nella definizione del progetto formativo e della convezione e l'assistiamo durante tutto il percorso nella risoluzione delle varie problematiche, garantendo per tutte le parti coinvolte il buon funzionamento del tirocinio.





## FORMAZIONE APPRENDISTATO

L'apprendistato è un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, finalizzato a formare e occupare i giovani. Il pilastro dell'apprendistato è la funzione formativa, e il datore di lavoro è tenuto a garantire all'apprendista adeguata formazione.

### NOTA

*Non esiste nella norma un divieto di riassunzione di un apprendista già impiegato in precedenza nella medesima azienda. L'importante è che siano garantite le medesime finalità formative, mediante assegnazione di mansioni e qualifica professionale diverse rispetto al precedente rapporto di apprendistato.*

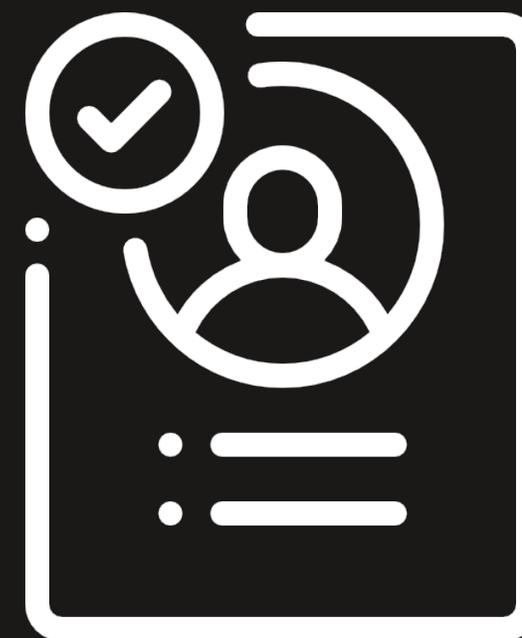


La **humanconsulting** supporta i consulenti nell'assunzione del dipendente apprendista, curando e certificando con la massima professionalità le competenze da essi acquisite.



## AGEVOLAZIONE NUOVE ASSUNZIONI

Le **politiche attive del lavoro** sono politiche finalizzate al sostegno dell'occupazione. L'obiettivo principale delle politiche attive è finalizzato al reinserimento del disoccupato nel mondo del lavoro, chi assumerà **giovani sotto i 35 anni** avrà i contributi integralmente pagati dallo Stato, così come per l'assunzione delle donne, senza limiti di età.





## SICUREZZA SUL LAVORO

In riferimento alla **sicurezza sui luoghi di lavoro** D.Lgs. 81/08 i corsi che vengono organizzati dalla **humanconsulting** coprono le principali aree di applicazione del D.Lgs. 9 Aprile 2008, n. 81:

- Formazione e abilitazione degli operatori, con l'obiettivo ultimo del corretto utilizzo delle attrezzature di lavoro
- Formazione delle funzioni aziendali deputate alla prevenzione degli infortuni sui luoghi di lavoro, affinché datori di lavoro, dirigenti e preposti conoscano le loro responsabilità, i loro obblighi e le loro competenze per la tutela dei lavoratori
- Formazione per la gestione delle emergenze, per acquisire conoscenze e metodo per un intervento mirato, efficace e sicuro a seguito di un evento accidentale



## CONCILIAZIONI DI LAVORO

La **humanconsulting** mette a disposizione delle aziende il suo team di esperti anche per il servizio di conciliazione sindacali.

### **COS'È LA CONCILIAZIONE SINDACALE?**



La **conciliazione sindacale** in sede è il tentativo di mettere fine ad una lite sorta tra lavoratore e datore di lavoro. I motivi della lite devono riguardare il rapporto di lavoro. Solitamente si tratta di contrasti relativi a differenze retributive, contestazioni circa l'inquadramento e le mansioni affidate al dipendente, contestazioni circa la legittimità di provvedimenti assunti dal datore di lavoro.

Nella maggior parte dei casi le reciproche rinunce delle parti si traducono in una **transazione economica** che viene tradotta sul c.d. verbale di conciliazione. Quest'ultimo è sottoscritto da tutte le parti intervenute e può acquistare valore di titolo esecutivo.



## FONDI INTERPROFESSIONALI

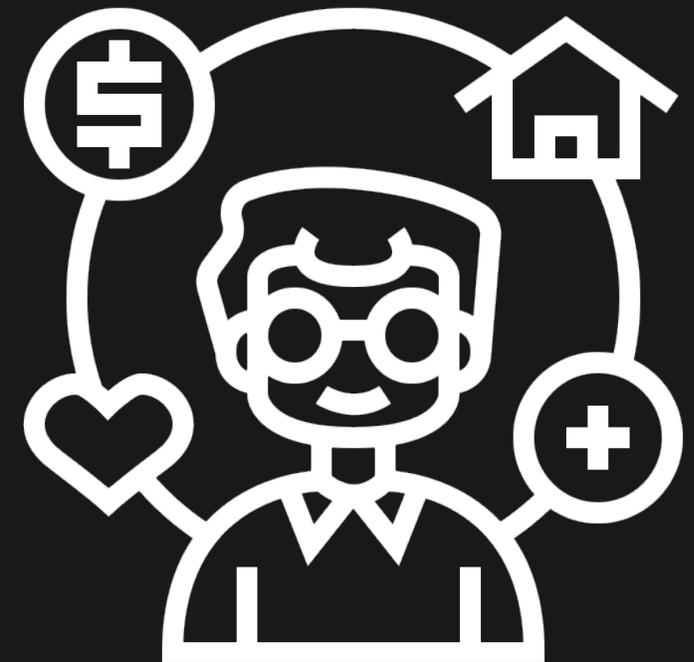
La **humanconsulting** eroga formazione autofinanziata attraverso l'utilizzo dei **fondi interprofessionali**, sviluppando l'intero processo di progettazione, coordinamento e implementazione dell'attività formativa.





## WELFARE AZIENDALE

La **humanconsulting**, attraverso l'utilizzo dei propri partner sindacali, riesce a somministrare il giusto contratto di II livello ed i giusti fringe benefit.





## SOMMINISTRAZIONE

La **somministrazione di lavoro** è l'istituto contrattuale che consente alle imprese di beneficiare di molteplici vantaggi, sia di tipo economico che di natura giuridica, amministrativa e gestionale.

**PIÙ PRECISAMENTE...**

### **CON UN CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE**

#### **L'AZIENDA PUÒ:**

- NON computare nell'organico i dipendenti somministrati
- NON avere alcun rapporto diretto di lavoro con il personale somministrato
- NON sostenere gli oneri tipici del rapporto di lavoro subordinato
- Individuare il profilo GIUSTO per la posizione da ricoprire grazie al servizio di Ricerca & Selezione dedicato
- Utilizzare il MOG (Monte Ore Garantito)
- Garantire ai lavoratori somministrati gli stessi diritti, tutele e retribuzione previsti per il personale alle dirette dipendenze dell'azienda
- Beneficiare degli incentivi diretti e/o contributivi in caso di successiva assunzione diretta



## CAF E PATRONATO

La **humanconsulting** offre, attraverso la sua rete partner, i servizi di CAF e Patronato per tutti i cittadini d'Italia.

- **Modello ISEE**
- **Dichiarazione 730**
- **Modello Unico**
- **Domanda di disoccupazione**
- **Domanda di pensione**
- **Successioni**
- **Contratti di locazioni**
- **Reddito di emergenza**
- **Reddito di cittadinanza**  
*e altro...*



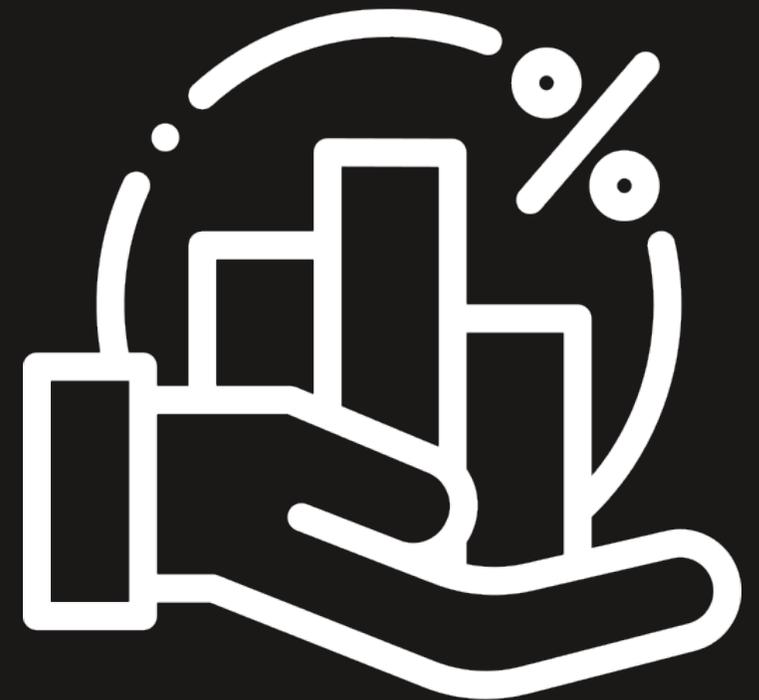


## FINANZA AGEVOLATA E FINANZIAMENTI AZIENDALI

La **finanza agevolata** è lo strumento utile sia ad aiutare le aziende e startup a realizzare la propria idea di business e avviare un'attività, sia a supportare le aziende esistenti nell'acquisto di attrezzature, impianti, nella ristrutturazione e in molti altri progetti.

La **finanza aziendale** si occupa di analizzare le scelte e le decisioni di un'impresa in merito alle operazioni di investimento, di finanziamento, di copertura dei costi d'impresa e alla politica aziendale dei dividendi.

La **humanconsulting** è in grado di sviluppare entrambe le misure.



A CURA DI  
**MACHETE**  
**LAB**  
[WWW.MACHETELAB.IT](http://WWW.MACHETELAB.IT)

# LA NOSTRA CONSULENZA *AL TUO SERVIZIO*



## **SITO**

[www.humanconsulting.it](http://www.humanconsulting.it)



## **EMAIL**

[info@humanconsulting.it](mailto:info@humanconsulting.it)  
[humanconsulting@pec.it](mailto:humanconsulting@pec.it)



## **SEDE LEGALE**

Via Gino Bartali 1  
81038 Trentola Ducenta (CE)



## **SEDE OPERATIVA**

Piazza Giacomo Matteotti 57  
81100 Caserta (CE)

