



**FONDO NUOVE
COMPETENZE** | **20
24**

NOTA INFORMATIVA



Cos'è?

È un fondo istituito dal Decreto Rilancio con un'adotazione iniziale di 230 milioni.

Per l'anno 2023 la dotazione finanziaria iniziale pari a 1 miliardo di euro è stata esaurita con le domande presentate.

Con il decreto n.31 del 24 febbraio 2023 del Commissario straordinario di Anpal, sono stati incrementati i fondi di 180 milioni di euro. Come previsto dal decreto-legge n. 48/2023, il Ministero del Lavoro ha annunciato l'istituzione dal primo gennaio 2024 di un ulteriore stanziamento, 1 miliardo, dei fondi da destinare alla formazione e aggiornamento dei lavoratori.

Il fondo è stato creato per sostenere le imprese nel processo di adeguamento dei nuovi modelli organizzativi e produttivi determinati dall'emergenza da COVID 19 e per offrire un'opportunità formativa ai lavoratori dipendenti privati per acquisire nuove o maggiori competenze.

DESTINATARI

Al Fondo, istituito presso l'ANPAL (Agenzia Nazionale delle Politiche Attive del Lavoro), potranno attingere tutti i datori di lavoro del settore privato che abbiano stipulato, con le associazioni sindacali dei lavoratori comparativamente più rappresentative in ambito nazionale, accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa, stabilendo altresì che parte dell'orario di lavoro sia finalizzato alla realizzazione di appositi percorsi di sviluppo delle competenze del lavoratore.

L'accordo collettivo, per essere valido ai fini del presente incentivo, dovrà essere sottoscritto entro il 31-12-2024 e dovrà prevedere:

- ▬ progetti formativi;
- ▬ numero dei lavoratori coinvolti nell'intervento;
- ▬ numero di ore (massimo 200 ore per lavoratore) dell'orario di lavoro da destinare a percorsi per lo sviluppo delle competenze;

2

Il progetto per lo sviluppo delle competenze dovrà contenere l'individuazione:

- degli obiettivi di apprendimento in termini di competenze;
- dei soggetti destinatari;
- del soggetto erogatore;
- degli oneri;
- della modalità di svolgimento del percorso di apprendimento;
- della relativa durata, che può anche protrarsi a condizione che il percorso di apprendimento abbia avuto inizio entro la medesima data;
- valutazione delle competenze in ingresso;
- modalità di messa in trasparenza e attestazione delle competenze acquisite in esito ai percorsi e dei soggetti incaricati della messa in trasparenza e attestazione



COME ACCEDERE AI CONTRIBUTI

Sarà necessario presentare l'istanza di contributo all'ANPAL. Dall'avviso pubblicato emerge la possibilità di delegare un soggetto diverso dal Legale rappresentate ai fini della presentazione della stessa. La delega deve avvenire per iscritto e deve essere allegata all'istanza di contributo.

All'istanza dovranno essere allegati:

Allegato 1

L'accordo dell'orario collettivo di rimodulazione di lavoro sottoscritto con i sindacati

Allegato 3

l'elenco dei lavoratori coinvolti, con l'indicazione per ognuno di questi del livello contrattuale e del numero di ore di riduzione dell'orario di lavoro da destinare ai percorsi di sviluppo delle competenze

Allegato 2

Il progetto per lo sviluppo delle competenze

Allegato 4

eventuale delega del rappresentante legale corredata da documento di identità del delegante, ai sensi di quanto previsto dall'art. 38, comma 3bis del DPR n. 445/2000.

Le istanze verranno valutate secondo l'ordine cronologico di presentazione dall'ANPAL, che stabilirà anche l'importo del finanziamento da riconoscere al datore di lavoro.

Il datore di lavoro che presenta istanza di ammissione a contributo, non potrà essere soggetto erogatore della formazione. Sono individuabili come soggetti erogatori dei percorsi formativi tutti gli enti accreditati a livello nazionale o regionale.

Il datore di lavoro dovrà indicare nell'istanza di ammissione a contributo, il Fondo Paritetico Interprofessionale al quale aderisce.

Il FNC rimborsa la retribuzione oraria a carico del lavoratore per un ammontare pari al 60% del totale, gli oneri relativi ai contributi previdenziali e assistenziali, delle ore di lavoro destinate alla frequenza dei percorsi di sviluppo delle competenze da parte dei lavoratori sono rimborsati per l'intero. La quota di retribuzione oraria è rimborsata per intero in caso di accordi che prevedano, oltre alla rimodulazione dell'orario finalizzata a percorsi formativi, una riduzione del normale orario di lavoro a parità di retribuzione complessiva, che operi per almeno un triennio in favore di tutti i lavoratori dell'azienda.

L'erogazione del contributo è eseguita da INPS, su richiesta di ANAPAL in due modalità: il datore di lavoro potrà richiedere un'anticipazione nel limite del 40% del contributo concesso, previa presentazione di una fidejussione bancaria o polizza fideiussoria assicurativa della durata di 24 di mesi e di importo pari all'anticipo; o richiedere il totale del contributo concesso a fine formazione.

La richiesta di saldo deve essere obbligatoriamente corredata da:



le attestazioni/certificazioni delle competenze acquisite dai singoli lavoratori e rilasciati in esito ai percorsi di sviluppo e dei servizi di individuazione o validazione delle competenze;



l'elenco dei lavoratori coinvolti, con l'indicazione per ognuno di questi del livello contrattuale e del numero di ore dell'orario di lavoro e effettivamente ridotte e impiegate nei percorsi di sviluppo delle competenze;



le informazioni sui lavoratori partecipanti.

Lavoro, ecco come si può ridurre l'orario e fare formazione ai lavoratori

Sul piatto 1 miliardo dieuro. Accordo collettivo che dovrà essere sottoscritto.

Un massimo di 200 ore per dipendente destinate allo sviluppo delle competenze

4

PER IL TUO FNC SCEGLI HUMANCONSULTING

La humanconsulting, grazie anche ad una rete di partner costituita da professionisti operanti nei settori del sindacato dei lavoratori e datoriale nonché della progettazione, è in grado di supportare le aziende clienti nelle diverse fasi previste dal Fondo Nuove Competenze al fine di ottenere l'erogazione del contributo.

COSA FARE PER PRESENTARE LA DOMANDA

FASE_1 Contatto preliminare con la humanconsulting per la definizione del fabbisogno formativo e del relativo Progetto per lo sviluppo delle Competenze
Rif.: info@humanconsulting.it

FASE_2 Invio, compilazione e sottoscrizione degli allegati
2.1 Mandato di incarico professionale conferito alla humanconsulting
2.2 Delega alla humanconsulting per invio istanza di partecipazione al FNC
2.3 Allegato 1a_Modello di istanza A (Istanza Singola Azienda) oppure Allegato 1b_Modello di istanza B (Istanza Gruppo di Aziende)
2.4 Allegato 2_Elenco lavoratori

FASE_3 Definizione e sviluppo dell'Accordo Collettivo e del Progetto Formativo
3.1 Sottoscrizione ed invio dell'Accordo Collettivo
3.2 Sottoscrizione ed invio del Progetto Formativo

FASE_4 Invio dell'istanza di partecipazione al FNC
4.1 Invio dell'istanza di partecipazione (alleg. 1a oppure 1b) corredata da:

- Accordo Collettivo Aziendale
- Progetto Formativo
- Allegato 2 (elenco lavoratori)

IL TUO PERCORSO FNC



Insieme sviluppiamo nuove COMPETENZE

humanconsulting



www.humanconsulting.it



info@humanconsulting.it
humanconsulting@pec.it



Piazza Giacomo Matteotti 57
81100 Caserta (CE)